



# Association canadienne des physiciens et physiciennes

APPUI À L'ENSEIGNEMENT ET À LA RECHERCHE EN PHYSIQUE  
AU CANADA

## PLAN STRATÉGIQUE 2019-2024

### CONTEXTE

Voici l'ébauche du Plan stratégique quinquennal de l'Association canadienne des physiciens et physiciennes, élaboré à l'origine par le conseil d'administration de l'ACP les 20 et 21 avril 2018. Le conseil d'administration de l'ACP a été assisté par des représentants de la communauté qui ont énoncé les points de vue importants de nos membres institutionnels, de la Fondation de l'ACP, des enseignants du secondaire et de la collectivité des étudiants du premier cycle et des cycles supérieurs. La planification stratégique a commencé par un examen du rôle de la planification stratégique et de l'état du Plan stratégique 2014-2018 précédent.

Au cours de la séance de planification, les participants ont examiné et revu la vision et la mission actuelles de l'ACP, et élaboré une série d'énoncés de valeurs. Elle a été suivie d'une évaluation des forces et faiblesses internes de l'ACP, ainsi que des occasions et menaces externes (SWOT), et de l'identification des occasions qui pourraient être transformées en possibilités et des menaces qui pourraient être atténuées et transformées en obstacles. Ces résultats ont été intégrés aux discussions sur la planification stratégique et ont mené à l'élaboration de deux objectifs clés, chacun comportant un certain nombre d'objectifs et stratégies clés.

Les principaux thèmes qui sont devenus des objectifs au cours de la séance de planification stratégique sont la nécessité de :

- Renforcer la profession de la physique en engageant toutes les collectivités reliées
- Atteindre l'excellence organisationnelle et opérationnelle afin d'offrir des services d'une manière efficace, efficiente et transparente.

Le présent document a été remis aux participants à la séance de planification stratégique afin qu'ils le commentent avant la présentation des éléments clés au Conseil et aux membres lors du Congrès de 2019. On a sollicité les commentaires du Conseil consultatif et des principaux intervenants, et l'on en a reçu de Francine Ford, Bruce Gaulin et Mike O'Neil. Bruce Gaulin a ensuite rédigé une nouvelle ébauche du Plan stratégique qui a ensuite été distribuée au conseil d'administration et aux



# Association canadienne des physiciens

SOUTENIR LA RECHERCHE ET L'ÉDUCATION EN PHYSIQUE AU  
CANADA

---

participants intéressés (voir ci-dessus) le 24 avril, avant la réunion des 26-28 avril du conseil d'administration de l'ACP. Le Plan stratégique a été discuté en détail lors de la réunion du conseil d'administration de l'ACP, et Bruce Gaulin a modifié la version finale du Plan stratégique de l'ACP 2019-2024 suivant ces commentaires. C'est cette version du Plan stratégique 2019-2024 qui a été présentée aux membres de l'ACP lors de l'assemblée générale annuelle de l'ACP 2019, et approuvée par le conseil d'administration le vendredi 7 juin 2019.

## VISION

*Une collectivité canadienne de la physique à la fois dynamique, inclusive et engagée qui profite à notre pays.*

## MISSION

*Promouvoir, communiquer et célébrer le rôle, les valeurs et l'apport de la physique canadienne.*

## VALEURS

- *Excellence et professionnalisme*
- *Équité, diversité et inclusion (EDI)*
- *Collégialité et mentorat*



## VALEURS

### Excellence et professionnalisme

- 1- L'ACP valorise l'excellence en physique, et la diffuse et la célèbre. Son Congrès annuel met en valeur l'excellence scientifique tant au Canada qu'à l'étranger. Les prix de l'ACP attirent l'attention sur l'excellence des physiciens canadiens en recherche, en enseignement et en professionnalisme.
- 2- On s'attend que tous les membres de l'Association canadienne des physiciens et physiciennes soient responsables de leurs actes et qu'ils se comportent avec une intégrité et une éthique de haut niveau.
- 3- Les membres de l'Association canadienne des physiciens et physiciennes portant le titre de physicien professionnel sont tenus de respecter un code d'éthique amélioré. Ils effectuent un travail de haute qualité tout en évitant les conflits d'intérêts et en faisant preuve de diligence raisonnable pour protéger le bien-être de tous les Canadiens.



### Équité, diversité et inclusion

- 1- L'excellence en physique repose sur la diversité des idées et des personnes. Nous nous engageons à promouvoir un milieu inclusif et équitable où tous sont accueillis et traités avec dignité et respect.
- 2- Tous les membres de l'ACP veilleront ensemble à instaurer une culture de l'inclusion et à maintenir un milieu exempt de harcèlement, de discrimination et de violence au travail. Nous nous emploierons à éliminer les obstacles et les préjugés systémiques afin que tous les individus et les groupes aient des chances égales de participer et de contribuer à la communauté de la physique.

### Collégialité et mentorat

- 1- Tous les membres de l'ACP mèneront nos discussions et délibérations, scientifiques et professionnelles, d'une manière respectueuse et collégiale. Nous reconnaissons qu'une diversité d'opinions est attendue et saine dans l'examen de problèmes complexes.
- 2- L'ACP a la responsabilité de favoriser et de faire croître la communauté de la physique au Canada. Elle souligne l'apport des jeunes physiciens, à son Congrès annuel et par son soutien



aux événements ciblant les jeunes physiciens. Les membres expérimentés de l'ACP qui exercent dans toutes les sous-disciplines de la physique encouragent et encadrent les physiciens en devenir et collaborent avec eux.

## Objectifs

1. Renforcer la profession de la physique en reliant et en engageant l'étendue des intérêts de la physique au Canada.
2. Atteindre l'excellence organisationnelle et opérationnelle de façon que le service soit fourni à nos membres d'une manière efficace, efficiente et transparente.

### Objectif 1

Renforcer la profession de la physique en reliant et en engageant l'étendue des intérêts de la physique au Canada.

#### Stratégies [Comité(s) responsable(s)]:

- Améliorer l'impact et la visibilité du Congrès de l'ACP. Faire de ce congrès une conférence « incontournable » [conseil d'administration et Comité du programme du Congrès de l'ACP]
- Améliorer/étendre les médias sociaux et les communications Web au public [Comité des communications]
- Établir un réseau d'enseignants au niveau secondaire et identifier les besoins de la collectivité [Groupe de travail sur les enseignants au niveau secondaire dans le cadre des affaires étudiantes]



# Association canadienne des physiciens

SOUTENIR LA RECHERCHE ET L'ÉDUCATION EN PHYSIQUE AU  
CANADA

---

- Établir le Conseil consultatif des étudiants de l'ACP afin d'identifier les besoins de tous les étudiants en physique [Comité des affaires étudiantes]
- Mettre en œuvre des stratégies visant à recruter de jeunes physiciens à l'ACP et à les conserver par la suite [Comité d'adhésion]
- Améliorer les reconnaissances de l'ACP pour les membres et la célébration de leurs réalisations [Nominations/comm.]
- Concevoir des occasions d'augmenter la valeur de l'ACP pour les physiciens de l'industrie [Comité des affaires industrielles]
- Améliorer la promotion et la défense de notre cause auprès des gouvernements fédéral et provinciaux [Comité de la politique scientifique].

## Objectif 2

Atteindre l'excellence organisationnelle et opérationnelle de façon que le service soit fourni à nos membres d'une manière efficace, efficiente et transparente.

### Objectifs/stratégies [Comité(s) responsable(s)] :

- Améliorer la structure organisationnelle [Comité de gouvernance]
- Intégrer l'EDI dans toutes les pratiques organisationnelles [Comité de l'EDI]
- Exploiter les nouvelles technologies de l'information et l'infrastructure des communications [Comité des communications]
- Renforcer les partenariats avec les membres institutionnels de l'ACP afin d'aider à la prise de décisions et aux activités de sensibilisation [Conseil d'administration]
- Examiner les programmes et les activités pour assurer la stabilité financière de l'ACP [Comité des finances]
- Viser à élargir notre base de membres [Comité d'adhésion].